Istituto Omnicomprensivo Statale di Sannazzaro de' Burgondi
via J. Sannazzaro, 16 - 27039 Sannazzaro de' Burgondi Tel. 0382/997435
C.M. PVIC80900G – C.F. 91003770186 - C.U.U. UFVFAH
email pvic80900g@istruzione.it – email pec pvic80900g@pec.istruzione.it
sito web http://www.icmariangelamontanari.edu.it

I.O.S. DI SANNAZZARO DE' BURGONDI
Prot. 0000744 del 03/02/2026
VII (Uscita)

A:
- ***Al docente GUARDAMAGNA MARIA ROSA***
- ***Sito/Progetti ed eventi/ PNRR***
- ***Amministrazione Trasparente***
- ***Albo***

OGGETTO: DECRETO INCARICO FIGURA PROFESSIONALE INTERNA PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI MENTOR ***per lo svolgimento di percorsi di formazione nell'ambito Riduzione dei divari territoriali - COME DA INDIVIDUAZIONE PROT. N. 637del 02.02.26***
PNRR- Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Riduzione dei divari territoriali – " Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda Nord (D.M. n. 176/2025)"
Codice avviso/decreto: M4C1I1.4-2025-1686-
Identificativo progetto: M4C1I1.4-2025-1686-P-62055
Titolo: TI TENDO LA MANO (2° Edizione)
CUP: J24D25002840006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTO che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione

VISTO la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regolamenta i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) del Comparto Scuola del 28/01/2024 e il Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) dell'Area Istruzione e Ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTO il Decreto Interministeriale 129/2018, concernente "Regolamento concernente le Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";

VISTO regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO il regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

VISTO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Riduzione dei divari territoriali – " Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda Nord (D.M. n. 176/2025)";

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 9 settembre 2025, n. 176, nell'ambito della Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Riduzione dei divari territoriali – "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione- Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base –
Codice avviso/decreto: M4C1I1.4-2025-1686-
Identificativo progetto: M4C1I1.4-2025-1686-P-62055
Titolo: TI TENDO LA MANO (2° Edizione)
CUP: J24D25002840006

VISTO che l'Allegato 1 del decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 9 settembre 2025, n. 176 individua l'Istituto Omnicomprensivo di Sannazzaro de' Burgondi tra le istituzioni scolastiche delle regioni del centro-nord nell'ambito del piano "Agenda Nord";

VISTO la nota N. AOOGABMI 00197004 del 13.11.2025 riportante le Istruzioni operative per l'attuazione dell'investimento

VISTO l'atto di concessione N. mpi.AOOGABMI.REGISTRO UFFICIALE. U. 0002086 del 08/01/2026 relativo al progetto "TI TENDO LA MANO (2° Edizione)" Codice Progetto M4C1I1.4-2025-1686-P-62055 - CUP: J24D25002840006, con cui questa Istituzione Scolastica è stata autorizzata ad attuare il Piano

Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.4: Riduzione dei divari territoriali – "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione- Interventi di contrasto alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base (D.M. 176 del 09.09.2025)", pari ad € 150.000,00

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati.

VISTA la necessità di individuare docenti in qualità di MENTOR per lo svolgimento di percorsi di formazione nell'ambito Riduzione dei divari territoriali per la corretta esecuzione del progetto in oggetto:

RITENUTO per quanto sopra di poter procedere con l'individuazione di professionalità INTERNE che diano la propria disponibilità a coprire anche più Percorsi di cui sopra fino a coprire il totale di 30 percorsi mentoring individuati in fase di candidatura

VISTA la disponibilità dei docenti pervenuta tramite candidatura all'Avviso prot. n° 170 del 13.01.2026

VISTA l'individuazione dei docenti, prot. n. 637 del 02/02/2026 da parte del Dirigente Scolastico in qualità di Rup;

tutto ciò visto, ritenuto e rilevato, che costituisce parte integrante del presente decreto

DECRETA

Art.1 Affidamento incarico

Viene affidato il seguente incarico:

Prof. GUARDAMAGNA MARIA ROSA in qualità di Mentor con il compito di provvedere alla gestione della classe e alla compilazione dei documenti, nell'ambito dell'attuazione del ***PNRR- Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente 1 - Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4: Riduzione dei divari territoriali – " Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nella scuola secondaria di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica mediante il potenziamento delle competenze di base - Agenda Nord (D.M. n. 176/2025)"***

Codice avviso/decreto: M4C1I1.4-2025-1686-

Identificativo progetto: M4C1I1.4-2025-1686-P-62055

CUP: J24D25002840006

1) **Titolo Progetto: TI TENDO LA MANO (2° Edizione)**

PERCORSI FORMATIVI	N° percorsi	Anno scolastico	N° Figure Formatori (ove richiesto)	Ore di impegno per percorso	Ore di impegno totale
percorsi di mentoring e orientamento	30	2025/26	1	10	10

Art. 2 Orario di servizio
L'incarico affidato è da svolgere in orario aggiuntivo all'orario di servizio, a partire dalla data della nomina fino al termine del progetto comunque non oltre il 30/06/2026
L'orario di incarico verrà definito in seguito, in accordo con il Dirigente Scolastico e avrà effetto vincolante per la figura nominata. La non accettazione dell'orario comporterà la revoca automatica dall'incarico

Art. 3 Revoca e/o decadenza dall'incarico
L'incarico conferito ha efficacia esclusivamente in costanza di servizio interno e avrà decadenza immediata in conseguenza di una qualsiasi causa che dovesse intervenire ad interrompere la qualifica di "personale interno alla scuola". In caso di decadenza verranno riconosciute e pagate le sole ore effettivamente svolte e giustificate da regolare Timesheet

Art. 4 Modalità di organizzazione
Le attività formative sono rivolte in favore degli studenti che mostrano particolari fragilità negli apprendimenti, a rischio di abbandono o che abbiano interrotto la frequenza scolastica, prevedendo l'erogazione di percorsi formativi e laboratoriali co-curriculari a sostegno alle competenze disciplinari, e motivazionali. Ciascun percorso viene erogato, in presenza, in orari diversi da quelli di frequenza scolastica. Ogni percorso ha la durata di 10 ore.

Art. 5 Compiti
Realizzare percorsi individuali DI MENTORING ED ORIENTAMENTO, della durata di 10 ore per ciascun alunno, che si svolgeranno al di fuori dell'orario scolastico attraverso incontri tesi al recupero delle competenze di base in forma laboratoriale. Il mentor avrà cura di predisporre tutte le azioni necessarie finalizzate al recupero e alla prevenzione di dinamiche di dispersione implicita.
Avrà altresì cura di compilare tempestivamente il registro in piattaforma e di partecipare a riunioni con il DS, con gli altri Mentor, con gli Esperti e con il Team per la prevenzione della dispersione scolastica.

Art. 6 Compenso
Il compenso viene stabilito in compenso 42,00 euro/h lordo Stato , per il ruolo di Mentor, omnicomprensivo di ogni onere ed accessorio, così come definito nel piano economico dell'avviso del Ministero

Art. 7 Nomina
Al presente decreto seguirà immediata nomina

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Paola Pavesi
Firmato digitalmente ai sensi del CAD e norme ad esso connesse

PAOLA PAVESI

COESIONE ITALIA 21-27
FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI
Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU
Ministero dell'Istruzione e del Merito
Italiadomani