



# Per una Scuola giusta

Rassegna sindacale nazionale **Anief**



[www.anief.org](http://www.anief.org)

Numero 35/2022 - email: [segreteria@anief.net](mailto:segreteria@anief.net) - Tel. 091 7098355

Consulta la versione web



## L'opinione ANIEF

Nel Decreto Legge Aiuti Quater risulta necessario garantire alle istituzioni scolastiche un organico aggiuntivo per la programmazione ed attuazione del PNRR, per scorrere le graduatorie e garantire l'assunzione dei precari abilitati e specializzati sia in Italia che all'estero, per eliminare limiti e vincoli di quote per il trasferimento del personale scolastico, e per ricercare risorse aggiuntive per la valorizzazione del personale ATA e DSGA. Queste le proposte di Anief in Senato.

Marcello Pacifico, presidente nazionale Anief

## ISTRUZIONE

**Scuola** - Pacifico (#Anief): "servono risorse e risposte per non sprecare i fondi del [PNRR](#)".

**Legislazione** - Legge di Bilancio deludente, #Anief prepara una raffica di [proposte emendative](#).

**Scuola** - [Bonus 80 €](#) per 1,2 milioni di docenti e Ata, esclusi i supplenti "brevi": #Anief va dal giudice.

**Ministero** - Aumento su salario accessorio negato però ai precari brevi e saltuari, Pacifico (#Anief): "[I nostri ricorsi per tutelarli](#)".

**ARAN** - Ecco [come si calcolano](#) gli anni per il passaggio del personale Ata da una fascia stipendiale alla successiva.

Mancano [250 milioni](#) per rinnovare il contratto come pattuito con il Ministro, #Anief chiede al Governo di rispettare l'accordo del 10 novembre: servono quelle e altre risorse.

## DIRITTO

**Ricorsi** - Carta del Docente da 500€, prima sentenza record del Giudice del Lavoro dopo il Consiglio di Stato. Ricorri [cliccando qui](#).

**Giurisprudenza** - Formazione e valorizzazione competenze sono prerogative dei docenti di ruolo? [Per il Tribunale di Arezzo](#) anche dei supplenti.

[Un anno di ferie non godute](#) vale quasi 1.000 €, il giudice ordina al Ministero di pagarle.

Docente precaria lascia il servizio con diversi giorni di ferie non goduti, [il giudice di Modena](#) sistema tutto con gli interessi.

È un errore avere privato gli insegnanti precari dei 500 € l'anno per l'aggiornamento, lo [ribadisce il Tribunale del lavoro](#) a Catania.

Supplenze non considerate nella totalità, lo Stato [ha sbagliato le ricostruzioni](#): le ragioni dell'avvocato Miceli (#Anief). L'ultima sentenza a Barcellona Pozzo di Gotto.

## FORMAZIONE

Un nuovo percorso formativo tecnico/pratico dedicato al personale Ata: "**Le competenze dei collaboratori scolastici per il servizio di assistenza di base ad alunni in situazione di handicap**" a cura del Dsga **Enrico Basile**. Per informazioni e iscrizioni singole [clicca qui](#). Per i protocolli scuole [clicca qui](#).

Non perderti il minicorso intensivo "**Ambienti di apprendimento e innovazione didattica - Potenziare la creatività e la motivazione**" a cura della dott.ssa **Daniela Di Pasquale**. Le sfide e i cambiamenti che hanno investito la figura dei docenti negli ultimi anni hanno messo in luce l'importanza di aggiornare le loro competenze pedagogiche. Per maggiori dettagli ed iscriverti [clicca qui](#). Puoi acquistarlo anche con la Carta del Docente.

## AGENDA

ANIEF ASSEMBLEE SINDACALI in tutte le regioni: il [calendario](#)

ARAN- Convocazione per il rinnovo del CCNL: ATA  
Giovedì 1 dicembre - ore 14:30

EUROSOFIA - Docenti neoassunti: quali sono le prove da superare  
[Avvio del percorso formativo](#) - Mercoledì 30 novembre - ore 16.30- 18.30

Analisi Comportamentale Applicata (ABA) tra i banchi di scuola  
[Avvio del percorso formativo Eurosofia-IESCUM](#):  
Mercoledì 30 novembre - ore 17.30-19.30

# TAS 2022 2023

Vuoi fare il  
**RAPPRESENTANTE  
SINDACALE**

nel tuo territorio e nella  
tua sede?

**Puoi cambiare il contratto!**



## SERVIZI

Sei uno dei vincitori del concorso straordinario? Acquisisci i 5 CFU indispensabili con il corso di alta formazione creato per voi. È stato attivato "**Corso ALFO 566**" da 40 ore. Per maggiori informazioni ed iscriverti [clicca qui](#).